

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. ISTRUZIONE, FORMAZIONE, ORIENTAMENTO E SERVIZI  
TERRITORIALI PER LA FORMAZIONE E SERVIZI PER IL MERCATO DEL LAVORO (CENTRI IMPIEGO)

Oggetto: DDPF n. 1201 del 05-10-2018 – Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni riservato alle persone iscritte al collocamento obbligatorio, Legge 68/99, art. 8 per l'avviamento a selezione di n. 1 COADIUTORE AMMINISTRATIVO cat. B iniziale, a tempo determinato (6 mesi), part time (19 h settimanali su quattro giorni), da assegnare al Comune di Fiastra, C.F. 81000250431 e P. IVA 00291490431. APPROVAZIONE GRADUATORIA

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. Di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro Impiego di Tolentino relativamente alle candidature pervenute per l'avviamento a selezione pubblica per la copertura di un posto di COADIUTORE AMMINISTRATIVO, cat. B iniziale, a tempo determinato (6 mesi) , part time (19 h settimanali su quattro giorni) da assegnare al Comune di Fiastra, C.F. 81000250431 e P. IVA 00291490431, di cui all'Avviso Pubblico emanato con DDPF n. 1201 del 05 Ottobre 2018 e riservato alle persone con disabilità iscritte agli elenchi di cui all'Art. 8 L.68/99 presso il CPI di Tolentino;
2. Di ammettere n. 18 candidature alla selezione, risultanti in possesso dei requisiti e di escludere, per mancanza dei requisiti, n. 3 candidature;
3. Di approvare la graduatoria proposta dal Centro Impiego di Tolentino, così come riportata nel prospetto allegato al presente atto, del quale ne costituisce parte integrante, identificato come "Allegato A", nonché le n. 3 candidature escluse per mancanza dei requisiti;
4. Di dare atto che i titolari delle candidature riportate nella graduatoria di cui al punto precedente sono identificati con il codice, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale del JobAgency con l'omissione, quindi, di alcuni dati sensibili, conservati agli atti del Centro Impiego di cui al precedente punto 3, per la protezione di dati personali in conformità alle disposizioni di cui: al Reg. UE n. 2016/679, al D.lgs. n. 196/03, al D.Lgs. n.33/13 e alle Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali;
5. Di disporre che la graduatoria approvata con il presente atto abbia validità per tre mesi,



a decorrere dalla data di pubblicazione del presente decreto al BUR Marche, e che la stessa possa avere efficacia, nel medesimo periodo, per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, o che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, come previsto al punto 9 della DGR n. 1346 del 13 ottobre 2003 e s.m.i. ;

6. Di specificare che nella citata graduatoria, a parità di punteggio, prevale la persona con età anagrafica minore (a parità di punteggio viene avviata la persona più giovane);
7. Di dare mandato al Responsabile del Centro Impiego di Tolentino, che ha curato la presente istruttoria a:
  - comunicare al Comitato Tecnico competente i nominativi risultanti idonei nella graduatoria approvata con il presente atto, al fine di acquisire il parere di idoneità alla mansione da svolgere presso l'Ente richiedente;
  - di inviare a selezione presso il Comune di Fiastra il lavoratore, titolare della candidatura, che si è collocato al primo posto della graduatoria approvata con il presente atto e di utilizzare la presente graduatoria per ulteriori invii, qualora i precedenti candidati non risultassero idonei alle previste prove di idoneità a cura dell'Ente;
8. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta, né può comportare oneri a carico del Bilancio Regionale;
9. Di dare atto che l'incarico di responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L. 241/90, art. 5, al Dott. Claudio Magrini;
10. Di evidenziare che avverso il presente atto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale (TAR) o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla sua pubblicazione al BUR Marche;
11. Di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito [www.regione.marche.it](http://www.regione.marche.it) al seguente link: <http://www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale> e l'affissione alla bacheca del Centri Impiego di Tolentino e relativi sportelli territoriali;
12. Di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche.

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

*Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.*

Il dirigente  
(*Graziella Gattafoni*)  
Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO



## **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

- Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”, in particolare l'art. 16 “Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 del “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- D.P.R. 18.06.1997, n. 246 “Regolamento recante modificazioni in materia di assunzioni obbligatorie c/o gli enti pubblici”;
- D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- D.Lgs. 30-3-2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” in particolare, l'art. 35 “Reclutamento del personale” comma 1, lett. b e comma 2;
- D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- - Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali – “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documento amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;
- Regolamento (UE) 2016/679 -"REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 “ Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151” Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Legge Regionale 25 gennaio 2005, n. 2 “Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro”;
- Legge Regionale 03 aprile 2015, n. 13 concernente “Disposizioni per il riordino delle funzioni amministrative esercitate dalle Province”;
- Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23-12-2015 - ad oggetto: DLgs. n. 150/2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” – prime indicazioni”;
- Nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 39/0003374 del 04/03/2014 recante “Richiesta di chiarimenti e indicazioni operative sulla normativa in materia di stato di disoccupazione – DLgs 150/2015. Nota prot. 2866 del 26/02/2016”;



- DGR n. 779 del 10/07/2017 ad oggetto: Approvazione degli indirizzi regionali per l'attuazione del D. Lgs. n. 150 del 15 settembre 2015, così come modificato e integrato dal D. lgs. 185 del 24 settembre 2016, contenente la disciplina di riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e delle politiche attive. Revoca della DGR n. 159 del 17/02/2014 ad oggetto: "Approvazione linee guida regionali per l'attuazione del D. Lgs. 181 del 21 aprile 2000 e s.m.i. per la gestione dello stato di disoccupazione nella Regione Marche".
- DGR n. 1158 del 9/10/2017 ad oggetto: Pubblicazione integrale degli atti amministrativi regionali sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale;
- Decreto del Dirigente della PF Mercato del lavoro, Occupazione e Servizi territoriali n. 265 del 17 luglio 2017 ad oggetto: Approvazione del documento recante: Disposizioni operative di attuazione nella Regione Marche del D. Lgs n. 150/15 e s.m.i.;
- DGR n. 737 del 5/06/2018 "Legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii recante norme per il diritto al lavoro dei disabili – approvazione linee di indirizzo operativo"
- DDPF Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi territoriali per la formazione e servizi per il mercato del lavoro (Centri Impiego) n. 748 del 5/7/2018 "DGR n. 737/18 recante approvazione delle linee di indirizzo operativo per il diritto al lavoro dei disabili – Adozione modulistica";
- DDPF Istruzione, Formazione, Orientamento e Servizi Territoriali per la Formarazione e Servizi per il Mercato del Lavoro (Centro Impiego) n. 1201 del 5 ottobre 2018.

## **MOTIVAZIONE**

Ai sensi della L. 68/99 e s.m.i. i datori di lavoro pubblici effettuano le assunzioni in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e all' art. 35 comma 1, recita: "L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:...omissis..... b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità."

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi della legge 68/99 e del d. lgs. 165/2001.

Con DDPF n. 1201 del 5 Ottobre 2018 è stato emanato l'avviso Pubblico (Allegato "A") per è stato emanato l'avviso pubblico per raccogliere, su presenza, le candidature dei lavoratori disoccupati interessati a partecipare alla selezione per n. 1 "COADIUTORE AMMINISTRATIVO" a tempo parziale (19 ore) e determinato (sei mesi), richiesta dal Comune di Fiastra.

La raccolta delle candidature è avvenuta, presso il Centro Impiego di Tolentino nel periodo intercorrente tra il 05-10-2018 e il 03-11-2018 e in tale data si sono presentati n. 18 lavoratori iscritti presso il Centro Impiego di Tolentino, sono pervenute inoltre via PEC n. 3 candidature da lavoratori iscritti presso altri Centri Impiego.

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso pubblico e ai sensi della DGR n. 737/2018 il Centro per l'Impiego di Tolentino ha provveduto a verificare la sussistenza dei requisiti delle



suddette richieste di partecipazione, rilevando l'idoneità per n 18 richieste fornite dai partecipanti; l'inammissibilità di n. 3 richieste di partecipazione per l'insussistenza dei requisiti per partecipare alla selezione approvata con DDPF 1201/IFD/2018, così come succintamente indicato nell'allegato "A" al presente decreto.

Acquisite le domande e completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione il Centro Impiego di Tolentino, ha predisposto la proposta di graduatoria riferita alla selezione per n. 1 COADIUTORE AMMINISTRATIVO a tempo parziale (19 ore settimanali su 4 giorni) e determinato, richiesta dal Comune di Fiastra e riservata agli iscritti alle liste di cui all'Art. 8 L.68/99 presso il CPI di Tolentino.

Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre la Graduatoria, così come riportata nel prospetto allegato al presente documento, del quale costituisce parte integrante, identificato come "Allegato A", omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome e cognome dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency (comunicato all'interessato al momento della presentazione della domanda).

Allo stesso modo, per ragioni di riservatezza, si ritiene opportuno predisporre l'elenco dei candidati non ammessi, così come riportato nel prospetto allegato al presente documento istruttorio, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, identificato come "Allegato A" omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome e cognome, sostituiti dal codice identificativo assegnata ciascuno dal gestionale JobAgency.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

## **PROPOSTA ED ESITO DELL'ISTRUTTORIA**

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: DDPF n. 1201 del 05-10-2018 – Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni riservato alle persone iscritte al collocamento obbligatorio, Legge 68/99, art. 8 per l'avviamento a selezione di n. 1 COADIUTORE AMMINISTRATIVO cat. B iniziale, a tempo determinato (6 mesi), part time (19 h settimanali su quattro giorni), da assegnare al Comune di Fiastra, C.F. 81000250431 e P. IVA 00291490431.  
APPROVAZIONE GRADUATORIA.

Il responsabile del procedimento  
(*Claudio Magrini*)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI



ALLEGATO A Graduatoria Comune Fiastra.

